
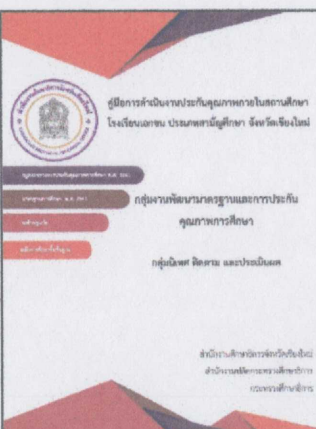


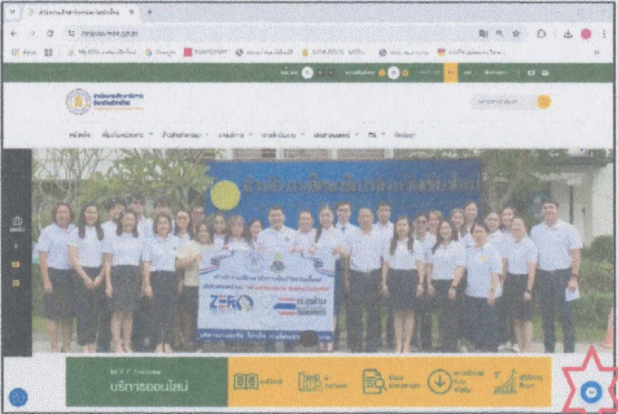
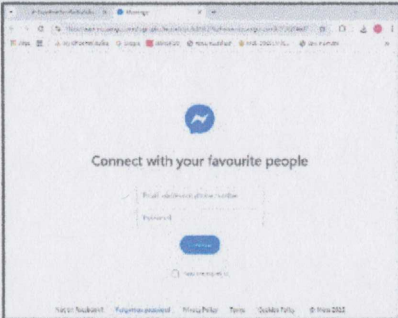
แบบฟอร์มประกอบการประเมินข้อ ๐๒๘

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ การรายงานผลการดำเนินงาน

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>ประเด็นที่ ๑.๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่ โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๐๑๔ คู่มือหรือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. ทุกกลุ่มงานมีคู่มือในการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบันและมีการนำไปใช้จริง เพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการ</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p>	<p>๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานในการปฏิบัติงานครอบคลุมทุกกลุ่มงาน</p> <p>๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์ สนง.ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่</p> <p>๓. นำคู่มือฯ เป็นมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>๑. ได้คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานทุกกลุ่มงาน</p> <p>๒. ผลงานมีคุณภาพ ประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ในการปฏิบัติงานทุกขั้นตอน เนื่องจากปฏิบัติงานตามกระบวนการงาน ขั้นตอน ที่ได้มาตรฐาน</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;">   </div>

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ																																										
<p>ประเด็นที่ ๑.๒ การให้บริการและระบบ E-Service</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๐๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติ การให้บริการ</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ ได้ มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบจัดทำรายงาน สถิติข้อมูลการให้บริการแต่ละประเภท เสนอผู้บังคับบัญชาทราบ</p>	<p>กลุ่มงานได้จัดเก็บสถิติการให้บริการ และระบบ E-Service ซึ่งเป็นข้อมูลสถิติการให้บริการ แต่ละประเภททั้ง Walk-in และ E-Service</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ มีสถิติการให้บริการ ในหลายๆเรื่อง เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. กลุ่มอำนวยการ จัดทำสถิติการขอใช้รถยนต์ส่วนบุคคล ๒. กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน จัดทำสถิติผู้รับบริการ ของรับเงินทุนเลี้ยงชีพ ๓. งานครูสภา จัดทำสถิติการให้บริการของครูสภา <div data-bbox="1503 679 1845 1161" data-label="Table"> <p>สถิติการให้บริการของบุคลากรจังหวัดเชียงใหม่ ผ่านระบบ Ksp-service ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">ยอดรวมของหน่วยงานบริการ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์</td> <td>๘,๖๖๖</td> <td>๗๖</td> </tr> <tr> <td>โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์</td> <td>๘,๖๖๖</td> <td>๗๖</td> </tr> <tr> <td>โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์</td> <td>๘,๖๖๖</td> <td>๗๖</td> </tr> <tr> <td>โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์</td> <td>๘,๖๖๖</td> <td>๗๖</td> </tr> <tr> <td>โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์</td> <td>๘,๖๖๖</td> <td>๗๖</td> </tr> <tr> <td>รวมเฉลี่ยจังหวัดเชียงใหม่</td> <td>๘,๖๖๖</td> <td>๗๖</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="3">สถิติการให้บริการของบุคลากรจังหวัดเชียงใหม่</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์</td> <td>๘,๖๖๖</td> <td>๗๖</td> </tr> <tr> <td>โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์</td> <td>๘,๖๖๖</td> <td>๗๖</td> </tr> <tr> <td>โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์</td> <td>๘,๖๖๖</td> <td>๗๖</td> </tr> <tr> <td>โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์</td> <td>๘,๖๖๖</td> <td>๗๖</td> </tr> <tr> <td>โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์</td> <td>๘,๖๖๖</td> <td>๗๖</td> </tr> <tr> <td>รวมเฉลี่ยจังหวัดเชียงใหม่</td> <td>๘,๖๖๖</td> <td>๗๖</td> </tr> </tbody> </table> <p>รวมเฉลี่ยจังหวัดเชียงใหม่ผ่านระบบ Ksp-service ของบุคลากรจังหวัดเชียงใหม่ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๘,๖๖๖ ๗๖</p> </div> <div data-bbox="1800 944 2141 1426" data-label="Complex-Block"> <p>ข้อมูลสถิติให้บริการขอรับเงินทุนเลี้ยงชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ผู้อำนวยการ: วรรณศิริ วัฒนศิริ ผู้อำนวยการ: วรรณศิริ วัฒนศิริ</p> </div>	ยอดรวมของหน่วยงานบริการ			โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖	โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖	โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖	โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖	โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖	รวมเฉลี่ยจังหวัดเชียงใหม่	๘,๖๖๖	๗๖	สถิติการให้บริการของบุคลากรจังหวัดเชียงใหม่			โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖	โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖	โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖	โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖	โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖	รวมเฉลี่ยจังหวัดเชียงใหม่	๘,๖๖๖	๗๖
ยอดรวมของหน่วยงานบริการ																																													
โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖																																											
โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖																																											
โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖																																											
โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖																																											
โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖																																											
รวมเฉลี่ยจังหวัดเชียงใหม่	๘,๖๖๖	๗๖																																											
สถิติการให้บริการของบุคลากรจังหวัดเชียงใหม่																																													
โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖																																											
โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖																																											
โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖																																											
โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖																																											
โรงเรียนพระยาพิชัยพงษ์	๘,๖๖๖	๗๖																																											
รวมเฉลี่ยจังหวัดเชียงใหม่	๘,๖๖๖	๗๖																																											

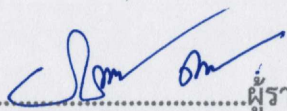
ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>ประเด็นที่ ๑.๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๐๘ Q&A การถาม - ตอบ ในเว็บไซต์</p>	<p>ผู้รับผิดชอบหลัก (Admin) จัดทำรายงานสรุปการให้บริการ ถาม - ตอบ (Q&A) เป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เสนอผู้บังคับบัญชาทราบ</p>	<p>๑. จัดทำช่องทางการสอบถามข้อมูล Q&A ที่สามารถสื่อสารได้สองทาง เช่น Messenger live chat หรือ Line official</p> <p>๒. มอบหมายผู้รับผิดชอบหลัก (Admin) และช่วงเวลาในการตรวจสอบข้อคำถามอย่างน้อยวันละ ๒ ครั้ง เพื่อประสานงานกับผู้รับผิดชอบงานที่เกี่ยวข้องในการตอบข้อซักถาม</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ มีช่องทางการสอบถาม - ตอบ Q&A บนเว็บไซต์ สนง.ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ และประสานงานให้ผู้รับผิดชอบในการตอบคำถาม</p>  

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>ประเด็นที่ ๑.๔ กระบวนการกำกับดูแลการ ใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๐๓๕ การดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>เนื่องจากหน่วยงานไม่มีประเด็นที่ ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดย เร่งด่วนจึงควรดำเนินการจัดการความ เสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย รักษามาตรฐานต่อไป</p>	<p>เนื่องจากหน่วยงานไม่มีประเด็นที่ข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนจึงควร ดำเนินการจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยรักษามาตรฐานต่อไป</p>	<p>เนื่องจากหน่วยงานไม่มีประเด็นที่ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนจึงควรดำเนินการจัดการความเสี ยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยรักษามาตรฐานต่อไป</p>

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>ประเด็นที่ ๑.๕ กระบวนการสร้างความ โปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> O๒๑ สรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน</p>	<p>๑. สร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากร และกลุ่มงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับตัวชี้วัด การสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุรายเดือนตามแบบประเมิน OIT ๒. ให้ผู้รับผิดชอบรายงานข้อมูลสรุปผล การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุราย เดือน เสนอผู้บังคับบัญชาทราบ</p>	<p>๑. บุคลากร และกลุ่มงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำรายงานข้อมูลตาม องค์ประกอบตัวชี้วัด ตามแบบประเมิน OIT ๒. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน เสนอผู้บังคับบัญชา ทราบ</p>	<p>เนื่องจากการดำเนินการของหน่วยงานได้ดำเนินการอย่าง เป็นปกติ มีการบันทึกข้อมูลในระบบที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใสตลอดมา และได้มีการบันทึกข้อมูลรายละเอียด การจัดซื้อจัดจ้างตามองค์ประกอบตัวชี้วัดของการประเมิน OIT เป็นรายเดือนให้เป็นปัจจุบัน โดยทำควบคู่ไปกับการ บันทึกข้อมูลในระบบ จึงควรรักษามาตรฐานไว้ และ พัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง</p>

ประเด็น	มาตรการที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
<p>ประเด็นที่ ๑.๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและ การบริหารงานบุคคล</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ๐๒๕ หลักเกณฑ์การ บริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล</p>	<p>๑. มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบตรวจสอบ และปรับปรุง ระเบียบหลักเกณฑ์ที่ เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน และ ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากมีการ ปรับเปลี่ยนระเบียบหลักเกณฑ์ไปตาม บริบท หน้าที่และอำนาจของกลุ่มงานใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด หรือมี ระเบียบกฎหมายฉบับใหม่มาใช้ทดแทน แล้ว</p> <p>๒. มีการติดตามผลการดำเนินการและ รายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ผู้รับผิดชอบมีการตรวจสอบ และปรับปรุง ระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นปัจจุบัน ใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามหน้าที่ และอำนาจของกลุ่มงานในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัด</p>	<p>สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่ มีระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่เป็นปัจจุบัน เป็นไปตามบริบท หน้าที่และอำนาจ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด สามารถใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้</p>

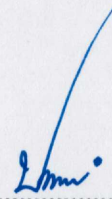
ส่วนที่ ๒ การรับรองรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



.....ผู้รายงาน

(นางอนัญญา ศรีแก้วขัน.)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่



.....ผู้ตรวจสอบ

(นายเปรม ศรีวิชัยลำพรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล.
หน่วยงาน. สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่



.....ผู้บริหารหน่วยงาน

(นายคงกระพัน เวฬุสาโรจน์)

ตำแหน่ง.ศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดเชียงใหม่